



แผน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ปีงบประมาณ 2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีธรรมราช
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช มีแนวทางในการดำเนินการแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน
- ๒) ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ย้าย การคัดเลือก
- ๓) ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม
- ๔) ด้านการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- ๕) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๖) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน

จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ดังนี้

๑.๑.๑ จัดทำข้อมูลระบบปริมาณงานในสถานศึกษา เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง การจัดสรรอัตรากำลัง ประกอบด้วย ข้อมูลจำนวนนักเรียน ข้อมูลตาม จ๑๘ ข้อมูลครูตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ. ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ อัตรากำลังชั่วคราว

๑.๑.๒ จัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอก ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑.๓ ศึกษาอัตรากำลังครูเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ การลาออก การเสียชีวิต

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เสนอต่อสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

๑.๒ การบริหารอัตรากำลัง

๑.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับสถานศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และสถานศึกษา

๑.๒.๒ สถานศึกษาจัดทำข้อมูลเสนอต่อสำนักงานเขตพื้นที่ เพื่อพิจารณา การจัดสรรอัตรากำลัง

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช มีผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๑ อัตรา โรงเรียนจัดทำข้อมูลเสนอต่อสำนักงานเขตพื้นที่ เพื่อจัดสรรอัตรากำลังทดแทน ได้แก่

๑. นายเสรี แซ่ตัน
๒. นางสุจินันท์ ศรีเมือง
๓. นางพยอม ฤทธิชาญชัย

๔. นางสาวใจ วิเศษสิงห์
๕. นายโสภณ ภักดี
๖. นายศิวพล พงษ์สมุทร
๗. นางจิตตรัตน์ ไกรแก้ว
๘. นางผาสุข ถาวร
๙. นางนุสรณ์ จิตพิทักษ์
๑๐. นายวัชรินทร์ ธรรมชาติ
๑๑. นายธเนศ หาญใจ

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การคัดเลือก

๒.๑ กรณีจ้างลูกจ้างชั่วคราว ขั้นตอนการดำเนินงาน

๒.๑.๑ สถานศึกษาตรวจสอบข้อมูลอัตราากำลังครู ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น เพื่อจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว

๒.๑.๒ เสนอคณะกรรมการสถานศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๑.๓ เสนอขอความเห็นชอบจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยชี้แจงเหตุจำเป็นพร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับการขอจ้าง ระยะเวลาการจ้าง อัตราค่าจ้าง จำนวนอัตราที่ขอจ้าง และเงื่อนไขการจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ใด พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๑.๔ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้จ้างแล้ว สถานศึกษาดำเนินการ จ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และส่งสัญญาจ้างให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบเป็นหลักฐานต่อไป

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ได้ดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗๐ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑. ครู-เจ้าหน้าที่ (จบโรงเรียน) | จำนวน ๑๗ อัตรา |
| ๒. ครู-อัตราจ้าง-เจ้าหน้าที่ งบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ครู-เจ้าหน้าที่ EP | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๔. ครูชาวต่างชาติ (SMGP-EP-กลุ่มสาระฯ ต่างประเทศ) | จำนวน ๑๖ อัตรา |
| ๕. เจ้าหน้าที่ SMGP | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๖. ลูกจ้างชั่วคราว (พนักงานขับรถ) | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๗. ลูกจ้างชั่วคราว (พนักงานบริการ) | จำนวน ๑๙ อัตรา |
| ๘. ลูกจ้างชั่วคราว (ยาม) | จำนวน ๕ อัตรา |

๒.๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา (ตามหลักเกณฑ์ ว๙/๒๕๖๗) ขั้นตอนการดำเนินงาน

สถานศึกษาได้ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๒.๒.๑ แจ้งให้ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประเมินศักยภาพ ตามระยะเวลาที่กำหนด

๒.๒.๒ ขอความเห็นการย้ายต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒.๓ จัดทำสรุปข้อมูลการย้ายพร้อมส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงาน ผู้บริหารสถานศึกษา ส่งคำร้องขอย้าย

๒.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ประจำปี ๒๕๖๘ ขั้นตอน การดำเนินงาน

๒.๓.๑ ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและวิชาเอกของแต่ละ
สถานศึกษาให้ข้าราชการครูทราบ

๒.๓.๒ ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชา

๒.๓.๓ สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาพร้อมความเห็นของ
คณะกรรมการสถานศึกษา พร้อมทั้งระบุวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก หรือตาม
ความ ต้องการจำเป็นของสถานศึกษา ส่งไปถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงาน การสอน ส่งคำร้องขอย้าย

๓. ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม

๓.๑ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการ
จัดการเรียนการสอน เพื่อแสดงถึงความชำนาญและความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน ทั้งในเชิงปริมาณและ
คุณภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมให้
ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัยคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ พัฒนาคุณภาพ
การศึกษาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบสามารถสร้างความเข้มแข็ง ให้กับวิชาชีพครู และสามารถยกระดับ
คุณภาพครูให้มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ส่งผลถึง คุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง เพื่อให้ครูและ
บุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และมี
โอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นระหว่างกัน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๓.๑.๑ โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ครูอัตราจ้างเข้าร่วมประชุมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ต่าง ๆ ตามความสนใจและความถนัดของ
แต่ละบุคคล

๓.๑.๒ ดำเนินการประชุมอบรมและศึกษาดูงานตามปฏิทินที่กำหนด

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้ในเรื่องการจัดการเรียนการสอนและเรื่องที่เกี่ยวข้องใน
วิชาชีพครู

สรุปในภาพรวมของการดำเนินโครงการ

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช สามารถพัฒนาระบบงานบุคลากรและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
ให้มี ประสิทธิภาพ ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้
อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓.๒ ปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ ขั้นตอนการดำเนินงานโรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ได้จัดปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ ทัศนคติ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการ ระบบเงินเดือน ค่าตอบแทน ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ตลอดจนสวัสดิการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ได้จัดปฐมนิเทศข้าราชการครูที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวปรียาวรรณ นนทา กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๔. ด้านการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ผลักดันและส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ก้าวหน้าใน สายอาชีพ โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๔.๑ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ ฯ ว ๙/๒๕๖๔ ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑.๑ ผู้ประสงค์ขอมียหรือเลื่อนวิทยฐานะ ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานต่อสถานศึกษาได้ตลอดปี ภาคเรียนละ 1 ครั้ง โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA

๔.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐาน จากรบบ DPA ดังนี้

๔.๑.๒.๑ กรณีมีคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานครบถ้วน สำนักงานเขตพื้นที่ กดรับรองคุณสมบัติในระบบ DPA

๔.๑.๒.๒ กรณีไม่มีคุณสมบัติ หรือ เอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วน หรือระบุข้อมูล ผิดพลาด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำขอพร้อมข้อสังเกต ให้สถานศึกษาทราบ ผ่านระบบ DPA

๔.๑.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการเรื่องการประเมินตามลำดับ

๔.๑.๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งผลการประเมินผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาทราบ

๔.๑.๒.๕ กรณีอนุมัติผลการประเมิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและแจ้งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทราบ

ผลการดำเนินงาน

๑. โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ได้รับการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย คือ

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑.๑ นางสาวเบญจมาศ ธนาวุฒิ | กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ |
| ๑.๒ นางสาวพรณิกา เกื้อหนู | กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |

๒. โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ได้รับการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย คือ

- | | |
|------------------------------|--|
| ๒.๑ นางวิจิตรา บุญสำราญ | กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย |
| ๒.๒ นางสาวขวัญฤทัย ถาวรรัตน์ | กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ |
| ๒.๓ นายวิทยา ชุมหล่อ | กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา |
| ๒.๔ นางสาวภาวดี พรหมศาสน์ | กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ |

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ตามระเบียบ กฎหมาย วิธีการและแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ของโรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ได้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงาน

๕.๑.๑ ขั้นเตรียมการก่อนการประเมิน

๕.๑.๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ให้ผู้รับการประเมิน เข้าใจ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔) กับผู้รับการประเมินได้แก่ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูสายงานสอน

๕.๑.๑.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้ประเมิน) กับผู้รับการประเมิน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ของแต่ละสายงาน

๕.๑.๒ การนับมีตัวข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๕.๑.๒.๑ สถานศึกษาดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของรายละเอียดรายบุคคลได้แก่ ชื่อ, ชื่อสกุล, ตำแหน่ง, ตำแหน่งเลขที่, วิทยฐานะ, รับเงินเดือนในอันดับและอัตราเงินเดือนที่ถูกต้อง ข้อมูลเงินเดือน, ข้อมูลการไปช่วยปฏิบัติราชการ การมาช่วยปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา, ข้อมูลจำนวนคนที่มิคุณสมบัติได้รับการเลื่อนเงินเดือน, ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๕.๑.๒.๒ สถานศึกษาส่งแบบรายงานจำนวนข้าราชการที่มีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามวัน เวลา ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราชกำหนด

๕.๑.๓ ขั้นตอนการบริหารวงเงินของโรงเรียน

๕.๑.๓.๑ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนให้โรงเรียน

๕.๑.๓.๒ โรงเรียนนำรายละเอียดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ที่ได้ตรวจสอบความถูกต้องแล้วในขั้นตอนที่ ๒ มาเป็นข้อมูล เช่น จำนวนข้าราชการ, อัตราเงินเดือนรวม, ผลการประเมิน

๕.๑.๓.๓ โรงเรียนที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนให้บริหารวงเงินเป็น ๒ ส่วน คือ วงเงินของ รองผู้อำนวยการโรงเรียน และวงเงินของข้าราชการครูสายงานสอน ตามข้อ ๘.๒ ในประกาศ สพฐ.

๕.๑.๓.๔ ตรวจสอบฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๒) สำหรับเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละราย

๕.๑.๓.๕ จัดเรียงลำดับความดีความชอบของรองผู้อำนวยการโรงเรียน/ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทุกคน แล้วจึงมากำหนดร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

๕.๑.๓.๖ การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง แต่ละคนเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๕.๑.๓.๗ ห้ามมิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๕.๑.๓.๘ การคำนวณจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๕.๑.๓.๙ เมื่อดำเนินการครบทุกราย ให้รวมเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนทุกราย โดยเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕.๑.๓.๑๐ หากไม่เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ให้ผู้อำนวยการ โรงเรียนชี้แจงเหตุผลให้ผู้นั้นทราบ พร้อมทั้งทำเป็นเอกสารหลักฐานให้ลงนามรับทราบ และจัดส่งเอกสาร หลักฐานไปให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕.๑.๓.๑๑ เมื่อดำเนินการเสร็จทุกขั้นตอนแล้ว จัดทำเอกสารตามแบบที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนด และจัดส่งเอกสารไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามปฏิทิน

๕.๑.๔ ขั้นตอนการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕.๑.๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงาน จากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 คน

๕.๑.๔.๒ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน เพื่อ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ตามคำสั่งของคณะกรรมการระดับสถานศึกษา

๕.๑.๕ ขั้นตอนการดำเนินการเลื่อนเงินเดือน

สถานศึกษาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรจาก สพท. และดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑.๕.๑ ให้ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู ที่ ก.ค.ศ.กำหนด แล้วเสนอผู้บังคับบัญชา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๕.๑.๕.๒ ผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากร่องรอยหลักฐาน และบันทึกผลการประเมินไว้

๕.๑.๕.๓ ผู้บังคับบัญชา แจ้งผลการประเมิน พร้อมความเห็นให้การประเมินทราบ

๕.๑.๕.๔ ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่มีผลการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผย เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๕.๑.๕.๕ สถานศึกษา จัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตาม วัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้

๕.๑.๕.๖ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานนี้ให้เก็บรักษาไว้อย่างน้อยสี่รอบการประเมิน

๕.๑.๖ ขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕.๑.๖.๑ สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยรายงานผล การพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

๕.๑.๖.๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งให้นำผลการปฏิบัติงาน และวงเงินที่ได้รับ จัดสรรมาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการ เลื่อน ในแต่ละกลุ่มอันดับเงินเดือนตามตารางฐานเงินเดือนที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละ ครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ การเลื่อนเงินเดือนให้ คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๒) มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในร้อยละที่เท่ากัน

๓) การเลื่อนเงินเดือนของแต่ละคนในบางครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของ ฐานในการคำนวณ

๔) เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบ บาท

๕) หากไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชา ชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ พร้อมทั้งทำเป็นเอกสารหลักฐานให้ลงนามรับทราบ และจัดส่ง เอกสารหลักฐานไปให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๖) เมื่อดำเนินการเสร็จทุกขั้นตอนแล้วให้จัดทำเอกสารตามแบบที่ สพท. กำหนด และจัดส่ง เอกสารด้วยตัวเองตามปฏิทิน

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ประกอบด้วย

๑. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน ๔ คน
๒. ข้าราชการสายงานสอน	จำนวน ๑๔๐ คน

๕.๒ การเลื่อนค่าจ้าง ให้ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช มีการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ให้ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๒.๑ ตรวจนับตัวลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการเลื่อนค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

๕.๒.๒ โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำตามแบบประเมินและส่งผลการ ประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในเวลาที่กำหนด

๕.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ออกคำสั่งเลื่อน ขึ้นค่าจ้างประจำ

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) จำนวน ๑ คน

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช มีการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของ บุคลากร โดยผู้บริหารของโรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช นายสง่า นาวาร์ตัน ให้ความสำคัญในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย แสดงให้เห็นถึงการเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ดำรง ตั้งมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตลอดจนการมีจริยธรรมของผู้บริหาร ครอบคลุม จากการที่ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านการมีคุณธรรมจริยธรรมต่อ

ตนเอง (การครองตน) ตลอดจนการมีคุณธรรมจริยธรรมต่อหน้าที่การงาน (การครองงาน) จึงทำให้การบริหารงานของโรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยังมีการดำเนินการโครงการและกิจกรรม ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความโปร่งใส เน้นคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ส่งเสริมการให้เกร็ดความรู้เกี่ยวกับ การรักษาวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประชุม ประจำเดือน

๖.๒ เสริมสร้างปลูกจิตสำนึกครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๑) นำเสนอเกร็ดความรู้ เกี่ยวกับ การรักษาวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรมในคราวประชุมประจำเดือน
- ๒) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการทราบและส่งผลงานเข้าประกวด
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น
- ๔) ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น
- ๕) ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
- ๖) มอบเกียรติบัตรแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช อยู่ระหว่างการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลครูดีในดวงใจ ระดับ สพฐ. ประจำปี ๒๕๖๘

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช อำเภอนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

[illegible]

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	ผลผลิตของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓	การจ้างลูกจ้างชั่วคราว	การจ้างลูกจ้างชั่วคราวมีความจำเป็น เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียนและนักเรียน	มีลูกจ้างชั่วคราว ตามเหตุผลความจำเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียน กัลยาณิศรี ธรรมราช	กลุ่ม บริหาร งานบุคคล	←											→
๔	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษา (ตามหลักเกณฑ์ ว๙/๒๕๖๓)	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียนและนักเรียน	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษาเกิดความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ เช่น การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการสถานศึกษา การพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือการเกลี้ยอัตรากำลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียน กัลยาณิศรี ธรรมราช	กลุ่ม บริหาร งานบุคคล				←		→				←		→
๕	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ประจำปี ๒๕๖๘	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียนและนักเรียน	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน เกิดความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ เช่น การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียน กัลยาณิศรี ธรรมราช	กลุ่ม บริหาร งานบุคคล	↔									←		→

[illegible]

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	ผลผลิตของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			บุคลากรทางการ ศึกษา															
๘	การขอมีวิทยฐานะ ชำนาญการ ตาม หลักเกณฑ์ฯ วPA	การขอมีวิทยฐานะชำนาญ การ ตามหลักเกณฑ์ วPA (Performance Agreement) สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา คือ การยื่น ขอประเมินเพื่อให้มีวิทย ฐานะที่สูงขึ้น โดย พิจารณาจากผลการ ปฏิบัติงานตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน (PA) ที่ได้ ทำไว้กับผู้บริหาร สถานศึกษา	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษามีวิทยฐานะที่ สูงขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียน กัลยาณิศรี ธรรมราช	กลุ่ม บริหาร งานบุคคล	←											→
๙	การประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ฯ ว๙/ ๒๕๖๔	การประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษาเพื่อส่งเสริมให้ครู พัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่องและนำผลการ พัฒนาไปใช้ในการจัดการ เรียนการสอนเพื่อ ยกระดับคุณภาพ การศึกษา	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการ ส่งเสริมให้ครูพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียน กัลยาณิศรี ธรรมราช	กลุ่ม บริหาร งานบุคคล	←											→
๑๐	การเลื่อนเงินเดือนครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ปีงบประมาณ	การเลื่อนเงินเดือนครูและ บุคลากรทางการศึกษา เพื่อตอบแทนความดี	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษามีขวัญและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียน กัลยาณิศรี ธรรมราช	กลุ่ม บริหาร งานบุคคล	←						→					

[illegible]

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราชเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล และกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรู้รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมพงษ์ ปานหงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช